UCHWAŁA NR XXXVIII/214/2017
RADY GMINY NAGŁOWICE

z dnia 23 sierpnia 2017 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli i ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych w Gminie Nagłowice dodatków do wynagrodzeń.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U. z 2016 poz. 446 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, i art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1, art. 30 st. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2017 poz. 1189), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz.416 z późn. zm.), Rada Gminy Nagłowice, po uzgodnieniu z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający warunki przyznawania, wysokość stawek oraz zasady wypłacania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez gminę Nagłowice dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/197/2009 Rady Gminy w Nagłowicach z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli i ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Nagłowice dodatków do wynagrodzeń i nagród z późn. zmianami (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2009 Nr 241 poz.1948 z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nagłowice oraz Dyrektorom Zespołów Placówek Oświatowych prowadzonych przez Gminę.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Urszula Wojtasik-Kaczmarek

Załącznik do Uchwały Nr XXXVIII/214/2017

Rady Gminy Nagłowice

z dnia 23 sierpnia 2017 r.

Regulamin określający warunki przyznawania, wysokość stawek oraz zasady wypłacania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Nagłowice dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nagłowice.

2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w regulaminie ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki oświatowej- Wójt Gminy.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli od 6% do 12% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w placówce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj.

1) Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi placówki oświatowej na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy w roku kalendarzowym.

2) Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi placówki oświatowej na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi placówki oświatowej, który spełnia wymagania określone w ust. 3, a ponadto spełnia następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;

4) wykonuje inne zadania zlecone przez organ prowadzący lub organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

5. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę można przyznać dodatek motywacyjny po przepracowaniu jednego roku w danej placówce.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może wynosić mniej niż 5 % i nie więcej niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, zasiłku chorobowego. Dodatek nie przysługuje także w przypadku braku efektów wychowawczo-opiekuńczych oraz bezpośrednio po okresach przerw w pracy spowodowanych chorobą trwającą nieprzerwalnie 30 dni.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub innej placówce oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły liczącej:

a) od 7 do 8 oddziałów od 500,00 - 2000,00 zł

b) od 9 do 16 oddziałów od 500,00 - 2500,00 zł

c) powyżej 17 oddziałów od 1000,00 - 5000,00 zł.

2) dyrektorowi innej placówki oświatowej w wysokości do 100 zł.

3) wicedyrektorowi od 500,00 - 1000,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od wielkości szkoły, liczby uczniów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły lub placówki oświatowej.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub grupy w szkole i przedszkolu oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w wysokości:

1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie roku szkolnego w wysokości 5 zł od ucznia.

2) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w okresie sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do otrzymania dodatku funkcyjnego na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, zasiłku chorobowego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawcy lub opiekuna stażu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnego zastępstwa

§ 4. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela, pomniejszony o ⅕ tego wymiaru lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy na każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Obliczenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw dokonuje się według zasad określanych w § 4. ust. 1.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości:

a) 2,00 zł za każdą przepracowaną godzinę zajęć w klasach łączonych,

b) od 3,00 zł do 6,00 zł za każdą przepracowaną godzinę zajęć określonych w § 8 pkt. 7 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za dni niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek nie przysługuje za dni niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, opieką lub urlopem macierzyńskim, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenia chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za warunki pracy uwzględnia się na podstawie wymiaru świadczeń chorobowych w kwocie faktycznie wypłaconej.

Dodatek mieszkaniowy

§ 6. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:

1) 2 zł miesięcznie dla 1 osoby,

2) 4 zł miesięcznie dla 2 osób,

3) 6 zł miesięcznie dla 3 osób,

4) i po 2 zł za każdą następną osobę.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka, dzieci, a także rodziców.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

Dodatek za wysługę lat

§ 7. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela wraz z przepisami wykonawczymi.

Postanowienia końcowe

§ 7. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi tj. Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" w Jędrzejowie.

UZASADNIENIE

Dotychczasowy regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych gminy Nagłowice przyjęty Uchwałą Rady Gminy Nagłowice Nr XXVIII/197/2009 z dnia 30 marca 2009 r. ogranicza się i reguluje wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych wyłącznie w szkołach i przedszkolach pomijając nauczycieli zatrudnionych w Szkolnym Schronisku dla Dzieci i Młodzieży, a przede wszystkim nie reguluje zasad wynagradzania dyrektora Szkolnego Schroniska Młodzieżowego

Zawiera on także niezgodne z Kartą nauczyciela zapisy w zakresie zasad naliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

Biorąc powyższe pod uwagę zasadnym jest uaktualnienie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych których organem prowadzącym jest Gmina Nagłowice.

Regulamin został uzgodniony z związkami zawodowymi Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" O/ Jędrzejów, oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego O/ Jędrzejów.